

# 合理工資才可以有合理服務

## 黃大仙邨居民意見調查結果

有鑑於近期公共屋邨轉換新外判清潔公司時，工人不斷遭到壓價，就以黃大仙一屋邨為例，今年6月份新公司上場後，工人工資減幅2成至3成，或者工時大幅增加。由每天8小時工作增加至十多小時。因此，我們在今年9月在該屋邨向街坊進行問卷調查，搜集居民對外判工人低工資的意見。

我們在9月份分3次在街頭進行問卷調查，共訪問了131位該邨居民。結果如下：

- 受訪者對清潔公司的評分平均分為6.2分。
- 6成（61%）的受訪街坊認為清潔公司的人手不足夠。
- 9成（90%）受訪者在知道清潔工人的工資後，認為工人工資不合理。
- 65%受訪者表示想知道清潔費佔租金比率、外判工人數目及工資。
- 78%受訪者認為如果房署進一步放鬆外判管理，包括不規定人手、工資等會影響清潔質素。
- 82%受訪者不贊成「價低者得」的投標方式。
- 88%受訪者贊成設立最低工資，保障工人利益。

公屋外判清潔工其實也是公屋居民，與居民同樣是打工仔女，房署帶頭壓低工人工資，只會加強各行各業減人減薪的趨勢，使社區中越來越多人變成貧窮工人——返足全日，做生做死都得不合理的生活。

因此，我們提出以下訴求：

1. 房署在外判清潔合約中，訂立基本工資：工資不能低於清潔行業工資中位數；
2. 房署公佈與服務承判商的合約內容，除有關清潔服務質素內容之外，還包括清潔工人人數，平均工資，方便居民及街坊團體監管，以保證合理質素，要有合理工資；
3. 反對房署採用價低者得的投標制度外判管理及清潔合約。

清潔工人職工會 中大基層關注小組

